

MINAFIN GROUP

Fine Chemicals & Health



GROUP HUMAN RESOURCES POLICY

International Commitments, Principles & Standards

Contents

1. Context, Ambition & Scope of Application
2. Respect for Fundamental Human Rights
3. Working Conditions & Remuneration
4. Health, Safety & Well-being at Work
5. Inclusion, diversity and equal opportunities
6. Skills Development & Talent Management
7. Dialogue, Social & Trade Union Relations,
8. Ethics, Integrity & Compliance
9. Territorial anchoring and local responsibility

1. Context, Ambition & Scope of Application

1.1 Who we are

Minafin is an international group specialising in fine chemicals and the manufacture of active pharmaceutical ingredients (APIs). Present on several continents, the Group combines industrial excellence, regulatory rigour and a responsible commitment to its stakeholders.

Our employees are our first asset. Their commitment, expertise and health are non-negotiable conditions for the Group's sustainable performance.

1.2 Group HR ambition

Our HR vision

"To make Minafin Group a leading employer in the global fine chemicals industry, recognized for the excellence of its HR practices, respect for its employees and its CSR commitment."

1.3 Scope of application

This policy applies to all Group entities, without exception:

- All permanent, temporary, intern and work-study employees
- All the Group's geographical locations (France, Europe, international)
- Subcontractors and service providers operating within Minafin perimeters (by contractual extension)

In the event of a conflict between this policy and local legislation, the standard most favorable to the employee shall apply.

1.4 International Benchmarks

This policy is aligned with the following international frameworks:

- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)
- Fundamental ILO (International Labour Organization) Conventions
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)
- EcoVadis Standard (Social & Human Rights Category)
- EU Pay Transparency Directive (EU 2023/970)

2. Respect for Fundamental Human Rights

2.1 Non-negotiable principles

Minafin has zero tolerance for any violation of fundamental human rights, throughout its operations and value chain:

- Absolute prohibition of forced, bonded or slave labour in all its forms
- Strict prohibition of child labour, in accordance with ILO Conventions Nos. 138 and 182
- Freedom of association and the right to collective bargaining guaranteed
- Right to work in an environment free from violence, intimidation or coercion

3. Working Conditions & Remuneration

3.1 Working Conditions

Minafin guarantees each employee working conditions in accordance with the best industrial practices:

- Strict enforcement of local regulations on working hours, rest and holidays
- Provision of appropriate and regular personal protective equipment (PPE)
- Catering facilities, changing rooms and comfort conditions on industrial sites in accordance with standards

3.2 Remuneration Policy

The Group undertakes not to apply any pay gap that is not justified by objective criteria (job level, experience, performance).

4. Health, Safety & Well-being at Work

4.1 Industrial Safety Policy

In a fine chemical environment, safety is a top priority and non-negotiable. Minafin Group is committed to achieving zero serious accidents.

4.2 Occupational Health & Prevention

Beyond physical safety, Minafin is developing a global approach to occupational health:

- Regular medical follow-up in accordance with local legislation.
- Absenteeism policy
- Support measures for returning to work after long-term leave

5. Inclusion, diversity and equal opportunities

5.1 Commitment against all forms of Discrimination

Minafin affirms its commitment to zero discrimination in all HR decisions: recruitment, promotion, access to training, remuneration, termination of the employment contract.

The proscribed criteria include: gender, ethnic or national origin, age, family status, pregnancy, disability, sexual orientation, gender identity, religion or belief, political opinions.

5.2 Gender equality in the workplace

The Group has set itself quantified and measurable objectives in terms of gender equality:

- Equality Index M/F published annually for each entity concerned
- Corrective action plans in the event of unjustified deviations, with commitment to results

5.3 Integration of Workers with Disabilities

Minafin is actively committed to the employment of people with disabilities and complies with local legislation in this area. Whenever possible, Minafin develops partnerships aimed at the integration of Workers with disabilities.

6. Skills Development & Talent Management

6.1 Training & Continuous Learning

Skills development is a strategic investment of the Group. Every employee has equal access to training, regardless of their professional category.

6.2 Integration and Integration

The integration of a new employee is a key moment determining long-term commitment:

- Structured integration course (Group Welcome Day, security training, business meetings)
- Mandatory follow-up point between the employee and his manager

7. Dialogue, Social & Trade Union Relations

7.1 Principles of Social Dialogue

Minafin considers social dialogue as a lever for performance and a factor of stability. The Group is committed to maintaining a fair, regular and transparent dialogue with all employee representatives.

7.2 Staff Representative Bodies

- Establishment and proper functioning of employee representations
- Provision of the resources necessary for the exercise of their mandates to elected representatives
- Proactive sharing of relevant economic and social information

7.3 Collective Bargaining

The Group negotiates whenever necessary and in accordance with local legislation. Minafin encourages negotiation whenever possible.

8. Ethics, Integrity & Compliance

8.1 Group Conduct & Values

Each Minafin employee is required to respect the expected behavior in the performance of their duties and in accordance with the Group's values.

- Integrity and loyalty in all professional interactions
- Fight against corruption and conflicts of interest
- Protection of confidential information and personal data
- Denial of any undue advantage, any pre-competitive practice

8.2 Prevention of Harassment and Sexist Behaviour

The Group exercises zero tolerance towards any form of moral or sexual harassment, and towards any sexist behaviour:

- Clear, confidential and secure whistleblowing procedure for any report
- Disciplinary sanctions up to and including dismissal for serious misconduct in the event of harassment proven after an investigation.

9. Territorial Anchoring & Local Responsibility

As an industrial player established in territories, Minafin is committed to:

- Prioritizing local recruitment and employment development in the living areas where the Group operates
- Develop partnerships with local universities, schools and training centres
- Contributing to local initiatives in the field of integration and vocational training

10. Review & Update

This policy is revised at least every 2 years, or whenever significant legislative changes occur.

Rudolph Hidalgo
CEO Minafin Group
Minakem – Minasolve – Minascent

26/03/2026

Rudolph Hidalgo

Rudolph Hidalgo (26 mars 2026 14:18:37 GMT+1)

MINAFIN GROUP

Chimie Fine & Santé



POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES GROUPE

Engagements, Principes & Standards Internationaux

Sommaire

1. Contexte, Ambition & Périmètre d'Application
2. Respect des Droits Humains Fondamentaux
3. Conditions de Travail & Rémunération
4. Santé, Sécurité & Bien-être au Travail
5. Inclusion, Diversité & Égalité des Chances
6. Développement des Compétences & Gestion des Talents
7. Dialogue Social & Relations Syndicales
8. Éthique, Intégrité & Conformité
9. Ancrage territorial et responsabilité locale

1. Contexte, Ambition & Périmètre d'Application

1.1 Qui sommes-nous

Minafin Group est un groupe international spécialisé dans la chimie fine et la fabrication de principes actifs pharmaceutiques (API). Présent sur plusieurs continents, le Groupe conjugue excellence industrielle, rigueur réglementaire et engagement responsable envers ses parties prenantes.

Nos collaborateurs constituent notre premier actif. Leur engagement, leur expertise et leur santé sont des conditions non négociables de la performance durable du Groupe.

1.2 Ambition RH Groupe

Notre vision RH

« Faire de Minafin Group un employeur de référence dans la chimie fine mondiale, reconnu pour l'excellence de ses pratiques RH, le respect de ses collaborateurs et son engagement RSE. »

1.3 Périmètre d'Application

La présente politique s'applique à l'ensemble des entités du Groupe, sans exception :

- Tous les salariés permanents, temporaires, stagiaires et alternants
- Toutes les implantations géographiques du Groupe (France, Europe, international)

En cas de conflit entre la présente politique et une législation locale, le standard le plus favorable au salarié s'applique.

1.4 Référentiels Internationaux

Cette politique est alignée sur les cadres de référence internationaux suivants :

- Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGP)
- Conventions fondamentales de l'OIT (Organisation Internationale du Travail)
- Lignes directrices OCDE pour les entreprises multinationales
- Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies
- Référentiel EcoVadis (catégorie Social & Droits Humains)
- Directive européenne sur la transparence des rémunérations (UE 2023/970)

2. Respect des Droits Humains Fondamentaux

2.1 Principes Non Négociables

Minafin Group exerce une tolérance zéro à l'égard de toute atteinte aux droits humains fondamentaux, dans l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne de valeur :

- Interdiction absolue du travail forcé, servile ou esclavagiste sous toutes ses formes
- Prohibition stricte du travail des enfants, conformément aux Conventions OIT n° 138 et n° 182
- Liberté d'association syndicale et droit à la négociation collective garantis
- Droit au travail dans un environnement libre de toute forme de violence, intimidation ou coercition

2.2 Vigilance sur la Chaîne d'Approvisionnement

Minafin Group veille à promouvoir des pratiques responsables au sein de sa chaîne d'approvisionnement, en cohérence avec ses engagements en matière d'éthique, de droits humains et de développement durable.

À ce titre, le Groupe demande à ses fournisseurs d'adhérer à sa Charte RSE, qui formalise ses attentes notamment en matière de respect des droits fondamentaux, des conditions de travail, de santé-sécurité et de protection de l'environnement.

La démarche est déployée progressivement auprès des fournisseurs du Groupe.

3. Conditions de Travail & Rémunération

3.1 Conditions de Travail

Minafin Group garantit à chaque collaborateur des conditions de travail conformes aux meilleures pratiques industrielles :

- Application stricte des réglementations locales en matière de durée du travail, repos et congés
- Mise à disposition d'équipements de protection individuelle (EPI) adaptés et réguliers
- Salle de pause, vestiaires et conditions de confort sur sites industriels conformément aux normes

3.2 Politique de Rémunération

Le Groupe s'engage à ne pratiquer aucun écart de rémunération non justifié par des critères objectifs (niveau de poste, expérience, performance).

4. Santé, Sécurité & Bien-être au Travail

4.1 Politique Sécurité Industrielle

Dans un environnement de chimie fine, la sécurité est une priorité absolue et non négociable. Minafin Group s'engage à atteindre le niveau zéro accident grave.

4.2 Santé au Travail & Prévention

Au-delà de la sécurité physique, Minafin Group développe une approche globale de santé au travail :

- Suivi médical régulier conformément à la législation locale.
- Politique de lutte contre l'absentéisme
- Dispositifs d'accompagnement du retour à l'emploi après arrêt longue durée

5. Inclusion, Diversité & Égalité des Chances

5.1 Engagement contre toute forme de Discrimination

Minafin Group affirme son engagement zéro discrimination dans toutes les décisions RH : recrutement, promotion, accès à la formation, rémunération, rupture du contrat de travail.

Les critères proscrits incluent notamment : genre, origine ethnique ou nationale, âge, situation de famille, grossesse, handicap, orientation sexuelle, identité de genre, religion ou convictions, opinions politiques.

5.2 Égalité Professionnelle Femmes-Hommes

Le Groupe se fixe des objectifs chiffrés et mesurables en matière d'égalité H/F :

- Index égalité H/F publié annuellement pour chaque entité concernée
- Plans d'action correctifs en cas d'écart injustifié, avec engagement de résultats

5.3 Intégration des Travailleurs en Situation de Handicap

Minafin Group respecte les législations locales en la matière d'emploi des personnes en situation de handicap et s'engage à ne pratiquer aucune sorte de discrimination de ce type conformément à l'article 5.1.

6. Développement des Compétences & Gestion des Talents

6.1 Formation & Apprentissage Continu

Le développement des compétences est un investissement stratégique du Groupe. Chaque collaborateur bénéficie d'un accès équitable à la formation, quelle que soit sa catégorie professionnelle.

6.2 Onboarding & Intégration

L'intégration d'un nouveau collaborateur est un moment clé déterminant l'engagement long terme :

- Parcours d'intégration structuré (Welcome Day Groupe, formation sécurité, rencontre métiers)
- Point de suivi obligatoire entre le collaborateur et son manager

7. Dialogue Social & Relations Syndicales

7.1 Principes du Dialogue Social

Minafin Group considère le dialogue social comme un levier de performance et un facteur de stabilité. Le Groupe s'engage à maintenir un dialogue loyal, régulier et transparent avec l'ensemble des représentants du personnel.

7.2 Instances Représentatives du Personnel

- Mise en place et bon fonctionnement des représentations des salariés
- Mise à disposition des élus des ressources nécessaires à l'exercice de leurs mandats
- Partage proactif des informations économiques et sociales pertinentes

7.3 Négociations Collectives

Le Groupe négocie à chaque fois que cela est nécessaire et en conformité avec les législations locales. Minafin encourage la négociation à chaque fois que cela est possible.

8. Éthique, Intégrité & Conformité

8.1 Conduite & Valeurs Groupe

Chaque collaborateur de Minafin Group est tenu de respecter le comportement attendu dans l'exercice de sa fonction et conforme aux valeurs du Groupe.

- Intégrité et loyauté dans toutes les interactions professionnelles
- Protection des informations confidentielles et des données personnelles
- Refus de tout avantage indu

8.2 Prévention du Harcèlement & des Agissements Sexistes

Le Groupe exerce une tolérance zéro envers toute forme de harcèlement moral ou sexuel, et envers tout agissement sexiste :

- Procédure d'alerte claire, confidentielle et sécurisée pour tout signalement
- Sanctions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement pour faute grave en cas de harcèlement avéré après enquête.

9. Ancrage Territorial & Responsabilité Locale

En tant qu'acteur industriel implanté sur des territoires, Minafin Group s'engage à :

- Privilégier le recrutement local et le développement de l'emploi dans les bassins de vie où le Groupe est présent
- Développer des partenariats avec les universités, écoles et centre de formation locaux
- Contribuer aux initiatives locales en matière d'insertion et de formation professionnelle

10. Révision & Mise à Jour

La présente politique est révisée a minima tous les 2 ans, ou à chaque évolution législative significative.

Rudolph Hidalgo
CEO Groupe Minafin
Minakem – Minasolve – Minascent

26/03/2026

Rudolph Hidalgo

[Rudolph Hidalgo \(26 mars 2026 14:18:37 GMT+1\)](#)

Politique RH GROUP UK

Rapport d'audit final

2026-03-26

Créé le :	2026-03-20
De :	THIERRY DELFORGE (thierry.delforge@minakem.com)
État :	Signé
ID de transaction :	CBJCHBCAABAAQUd6Ea5KP2eyR0fTw9SLnNWcS6YV-rt9

Historique de "Politique RH GROUP UK"

-  Document créé par THIERRY DELFORGE (thierry.delforge@minakem.com)
2026-03-20 - 08:54:56 GMT- Adresse IP : 88.189.248.81
-  Document envoyé par e-mail à rudolph.hidalgo@minafin.com pour signature
2026-03-20 - 08:59:03 GMT
-  E-mail consulté par rudolph.hidalgo@minafin.com
2026-03-26 - 13:17:59 GMT- Adresse IP : 69.164.143.218
-  Le signataire rudolph.hidalgo@minafin.com a saisi ce nom lors de la signature en tant que Rudolph Hidalgo
2026-03-26 - 13:18:35 GMT- Adresse IP : 69.164.143.218
-  Document signé électroniquement par Rudolph Hidalgo (rudolph.hidalgo@minafin.com)
Date de signature : 2026-03-26 - 13:18:37 GMT - Source de l'heure : serveur- Adresse IP : 69.164.143.218
-  Accord terminé
2026-03-26 - 13:18:37 GMT